

Załącznik nr 9 Kryterium efektywności zatrudnieniowej

Beneficjent zobowiązany określić w projekcie minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku:

- a) osób w wieku 50 lat i więcej,
- b) kobiet,
- c) osób z niepełnosprawnościami,
- d) osób długotrwale bezrobotnych,
- e) osób o niskich kwalifikacjach

na poziomie co najmniej wskazanym przez Ministerstwo Rozwoju oraz podanym do publicznej wiadomości na stronie internetowej www.funduszeuropejskie.gov.pl w dziale: *Zapoznaj się z prawem i dokumentami, Zalecenia i instrukcje*.

Dla niniejszego konkursu, zgodnie z „Kryteriami wyboru projektów dla poszczególnych osi priorytetowych, działań i poddziałań RPO LUBUSKIE 2020 finansowanych z EFS”, „Komunikatem w sprawie wyznaczenia minimalnych poziomów kryterium efektywności zatrudnieniowej dla Regionalnych Programów Operacyjnych” Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju z dnia 12.08.2015r., oraz pismem Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju (sygn. DZF.I.8510.33.2015.SK.2) z dnia 10.09.2016 r. minimalne poziomy kryterium efektywności zatrudnieniowej wynoszą odpowiednio:

- a) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób w wieku 50 lat i więcej – **35%**
- b) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku kobiet – **39%**
- c) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób z niepełnosprawnościami – **33%**
- d) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób długotrwale bezrobotnych¹ – **30%**
- e) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób o niskich kwalifikacjach²:
 - z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym – **29%**
 - z wykształceniem do ISCED 3 włącznie (do poziomu wykształcenia ponadgimnazjalnego włącznie) – **38 %**.

Informacja dot. sposobu i mierzenia efektywności zatrudnieniowej:

1. Efektywność zatrudnieniowa zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* jest mierzona wśród uczestników

¹ W ramach niniejszego konkursu **osobami długotrwale bezrobotnymi (jako grupą docelową) nie mogą być osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy**. Osoby długotrwale bezrobotne należy rozumieć w myśl definicji zgodnej z badaniem aktywności ekonomicznej ludności (BAEL) ale bez możliwości uwzględniania osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Grupę docelową (rozumianą jako osoby długotrwale bezrobotne) będą stanowiły osoby pozostające bez pracy nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy, gotowe do podjęcia zatrudnienia i aktywnie poszukujące pracy niezarejestrowane jako osoby bezrobotne w powiatowym urzędzie pracy. Status na rynku pracy jest określany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie. Wiek uczestników określany jest na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.

² Osoby o niskich kwalifikacjach - posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 (zgodnie z ISCED 2011 (UNESCO)) włącznie. W przypadku projektów, w których przewiduje się udział osób z niskimi kwalifikacjami, Beneficjent ma prawo wybrać między dwoma wariantami tej definicji (pełną lub zawężoną) i tym samym dwoma różnymi wskaźnikami efektywności zatrudnieniowej jaką będzie musiał spełnić jego projekt:

- Beneficjent może stosować pełną definicję osób z niskimi kwalifikacjami (w takim przypadku grupę odbiorców będą stanowiły osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie tzn. do poziomu wykształcenia ponadgimnazjalnego włącznie) – poziom efektywności zatrudnieniowej dla takiego projektu został określony na poziomie 38 %
- Beneficjent może kierować wsparcie do osób o najniższym poziomie zatrudnienia (będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy) zawężając w ten sposób grupę odbiorców z niskimi kwalifikacjami do osób z wykształceniem poniżej wieku gimnazjalnego ale stosując wskaźnik zatrudnienia na poziomie 29 %.

Beneficjent składając projekt musi się zdecydować do której grupy chce kierować wsparcie nie można stosować obu definicji w ramach jednego projektu (np. dzieląc osoby na dwie grupy i stosując dwa różne poziomy efektywności zatrudnieniowej).

projektu, którzy w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie byli osobami bezrobotnymi lub osobami biernymi zawodowo z wyłączeniem osób, które w ramach projektu lub po zakończeniu jego realizacji podjęły naukę w formach szkolnych lub otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej. Zakończenie udziału w projekcie to zakończenie uczestnictwa w formie lub w formach wsparcia realizowanych w ramach projektu zgodnie ze ścieżką udziału w projekcie.

Zatrudnienie to podjęcie pracy w oparciu o:

- a) stosunek pracy;
- b) stosunek cywilnoprawny;
- c) samozatrudnienie.

2. Efektywność zatrudnieniową w przypadku **stosunku pracy** należy uznać za spełnioną jeżeli uczestnik projektu zostanie zatrudniony na nieprzerwany okres **co najmniej trzech miesięcy i przynajmniej na 1/2 etatu**. Istotna jest data rozpoczęcia pracy (nawiązania stosunku pracy) wskazana w dokumencie stanowiącym podstawę nawiązania stosunku pracy. Co do zasady powinna to być jedna umowa (lub inny dokument będący podstawą nawiązania stosunku pracy) zawarta w związku z nawiązaniem stosunku pracy na minimum trzy miesiące i przynajmniej na 1/2 etatu. Niemniej, dopuszcza się również sytuacje, w których uczestnik udokumentuje fakt podjęcia pracy na podstawie kilku umów (lub innych dokumentów stanowiących podstawę do nawiązania stosunku pracy), pod warunkiem potwierdzenia zatrudnienia na łączny okres trzech miesięcy.

3. W przypadku, gdy uczestnik projektu rozpoczął realizację zadań na podstawie **umowy cywilnoprawnej**, warunkiem uwzględnienia takiej osoby w liczbie uczestników projektu, którzy podjęli zatrudnienie po zakończeniu wsparcia jest spełnienie łącznie dwóch przesłanek:

- i. umowa cywilnoprawna jest zawarta **na okres minimum trzech miesięcy** oraz
- ii. wartość umowy jest **równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę** ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

4. W przypadku **umowy o dzieło**, w której nie określono czasu trwania umowy, wartość umowy musi być **równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę** ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

5. Warunkiem uwzględnienia uczestnika projektu, który po zakończeniu udziału w projekcie podjął **działalność gospodarczą (samozatrudnienie)**, w liczbie osób pracujących jest dostarczenie dokumentu potwierdzającego fakt prowadzenia działalności gospodarczej przez okres **minimum trzech miesięcy** następujących po dacie zakończenia udziału w projekcie. W przypadku podjęcia samozatrudnienia, należy brać pod uwagę datę rozpoczęcia działalności gospodarczej, nie zaś sam moment dokonania rejestracji firmy. Z kryterium efektywności społeczno-zatrudnieniowej są wyłączone osoby, które podjęły samozatrudnienie, w wyniku otrzymania w ramach projektu współfinansowanego z EFS zwrotnych lub bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Oznacza to, iż kryterium należy mierzyć w stosunku do wszystkich uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie z wyjątkiem osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej ze środków EFS.

6. **Zatrudnienie subsydiowane** jest uwzględniane w kryterium efektywności społeczno-zatrudnieniowej w wymiarze zatrudnieniowym pod warunkiem **realizacji tej formy wsparcia poza projektami współfinansowanymi**

ze środków EFS. W liczbie pracujących nie uwzględnia się zatem osoby, która została zatrudniona (zatrudnienie subsydiowane) w ramach projektu współfinansowanego z EFS.

7. W celu **potwierdzenia podjęcia zatrudnienia** jest wystarczające dostarczenie przez uczestnika projektu **dokumentów potwierdzających podjęcie pracy lub samozatrudnienia** (np. kopia umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, zaświadczenie z zakładu pracy o zatrudnieniu, zaświadczenie potwierdzające prowadzenie działalności gospodarczej przez okres co najmniej trzech miesięcy, zaświadczenie PUP o wyrejestrowaniu z rejestru bezrobotnych z powodu podjęcia pracy).

8. Beneficjent, na etapie rekrutacji do projektu, zobowiązuje uczestników projektu do dostarczenia dokumentów potwierdzających zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie - o ile uczestnik ten podejmie zatrudnienie.